

Måldokument Nyby Torshälla Ridklubb

En framgångsrik förebild inom ridsporten

**Nyby Torshälla Ridklubb
2020**

NTRKs verksamhetsidé

NTRK ska vara en framgångsrik förebild för alla inom ridsporten. Alla, såväl nybörjare som tävlingsryttare, såväl aktiva ryttare som familj och vänner, ska kunna utvecklas och ha kul genom hästar och ridsport. NTRK ska jobba för högsta kvalitet i verksamhetens alla delar i syfte att finnas i ridsportens framkant.

Värdegrund

Välkommen till Nyby Torshälla Ridklubb – Vi visar respekt för häst och människa.

Det betyder att:

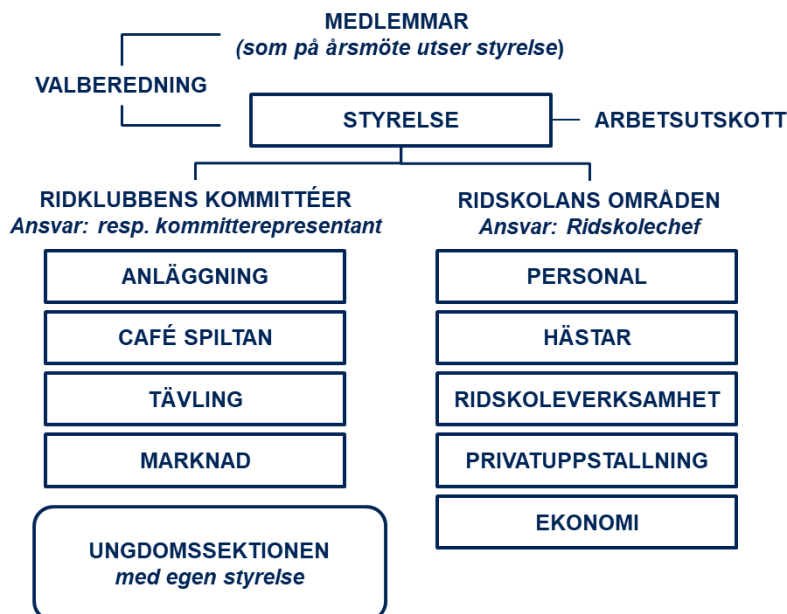
- Vi är goda förebilder som hälsar på varandra, är hjälpsamma och visar varandra respekt genom att alla får vara sig själva
- Vi talar i god ton med varandra och inte om varandra.
- Vi följer vår hästhållningspolicy, som ger trygghet åt häst och människa
- Vi ser till att ha tillräcklig kunskap om hästen för kunna hantera den på ett sätt som tillgodoser hästens behov
- När någon glömmet bort vår hästhållningspolicy eller vår gemensamma värdegrund, hjälps vi åt att påminna varandra direkt där och då.

Vision

NTRK ska vara en framgångsrik förebild inom ridsporten.

Verksamhetsområden

NTRKs medlemmar väljer på årsmötet en styrelse som har till uppgift att förvalta och utveckla föreningen. Nedanstående bild illustrerar hur NTRKs verksamhet är organiserad med utgångspunkt i de två övergripande områdena Ridklubb och Ridskola, dvs de ideella kommittéerna respektive den anställda personalens ansvarsområden. Kommunikationen mellan delarna är avgörande för hur framgångsrik föreningen är. För respektive verksamhetsområde har mål formulerats med tillhörande handlingsplaner.



Mål och handlingsplaner

På följande sidor presenteras målsättning för respektive verksamhetsområde med tillhörande handlingsplan. Mål och handlingsplaner utvärderas årligen och är utgångspunkten för NTRKs verksamhet.

Mål - Styrelsearbetet

NTRKs måldokument ska vara tillgängligt för alla i ridklubben

NTRK ska arbeta för att få medlemmarna intresserade av och delaktiga i ridklubbens verksamhet

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|--|---|-------------------------|---------|
| Arbeta för att alla medlemmar förstår, accepterar och lever NTRKs värdegrund. För att skapa en trygg och utvecklande miljö i vår förening. | Representanter från styrelsen skapar arbetsgrupp som tar fram konkret handlingsplan för informations- och förankringsarbetet | Se detaljerad handlingsplan | Skер kontinuerligt | |
| Arbeta för att ytterligare fördjupa och förstärka mångfalden i NTRK | Med stöd av Sörmlandsidrotten arbeta med projekt som stödjer mångfalden. | Se detaljerad handlingsplan | Skер kontinuerligt | |
| Främja att alla förtroendevalda går SvRFs Basutbildning för ridsportens ledare | Delta i av distrikt organiserad utbildning. | Styrelse, US, kommittéer och personal med ordf/RC som ansvariga | Skер kontinuerligt | |

Mål – Anläggning

NTRK ska arbeta för att utveckla anläggningen mot de krav och riktlinjer som ställs av jordbruksverket och ridsportförbundet.

NTRK ska ha en säker miljö för hästar och människor

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|--|--------------------------------------|-------------------------|---------|
| Upprätta tydligt kontrakt med Eskilstuna kommun och Kultur & fritid | Efter kommunens genomlysning av anläggningar komma överens om hyresavtal. Möten genomförs kontinuerligt | Ordförande + Anläggningsgruppen + RC | 2020 | pågår |
| Med utgångspunkt i NTRK 2025 upprätta planer på kort och lång sikt för NTRKs anläggning. | I samtal med kommunen och utifrån satt budget och investeringsförmåga upprättas planer för anläggningens utveckling. | Ledamot + RC | fortgår | pågår |

Mål – Tävling 2020

NTRK ska varje år

- representeras av privat- och lektionsekipage i följande lagtävlingar: Ponny hoppning/dressyr divI, II och III, Häst hoppning/dressyr div.I, II och III
 - genomföra minst två externa tävlingsdagar

NTRKs interna tävlingar ska ge en god tävlingsutbildning och förbereda ridklubbens ryttare för externa tävlingar

NTRKs tävlingsryttare ska vara sportsliga förebilder på tävlingsbanorna

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|---|---|-------------------------|-------------------------|---------|
| Fortsätt förstärka tävlingskommittén | Sprid info om roller i tävlingskommittén och försök engagera fler | Tävl.kom./ styrelsen | 2020 | |
| Stärka teamkänsla bland tävlingsryttare och gemenskap med ridskolan | Arrangera fler aktiviteter på NTRK där både tävlingsryttare och lektionsryttare kan delta | Tävl.kom | 2020 | |
| Synliggör våra tävlingsryttare mer | Lagledare rapporterar via FB, tävlingsryttarlänk uppmuntrar rapportering på facebook | Tävl.kom | 2020 | |
| Förstärk information och dialog om tävling | Med stöd av privatryttarlänk informera kontinuerligt om tävlingsverksamheten och jobba på en god dialog med tävlingsryttare | Tävl.kom | 2020 | |
| Utbilda fler i Equipe | Kontakta Equipe-kunnig och arrangera kurs. | Tävl.kom | maj 2020 | |
| Funktionärsutbildning för att kontinuerligt säkra kvalitét och säkerhet vid tävling | Arrangera utbildning som med utgångspunkt i TR beskriver tävling och funktionärsroller | Tävl.kom | pågående | |
| Ta fram informationsskyltar som underlättar vi tävling | Skyltar till framhoppning, öppen bana med mera produceras | Tävl.kom./ US | 2020 | |

Mål – Café Spiltan

Café Spiltan är ridklubbens viktigaste mötesplats, som är välkomnande och skapar gemenskap för alla

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|--|-------------------------|-------------------------|--------------------|
| Öka intresse för Café Spiltan för att säkra långsiktig bemanning | Skapa infoblad om café, påminn hur viktigt det är, säkerställ att cafévärdar är välinformerade så de kan marknadsföra verksamheten, skapa enkla rutiner så det blir lätt att hjälpa till | Café Spiltan kommittén | Sker kontinuerligt | Sker kontinuerligt |
| Se över sortiment för att möta medlemmarnas önskemål och säkerställa överskott | Fråga medlemmarna via enkät om sortiment, pröva olika produkter samt utvärdera leverantörer. | Café Spiltan kommittén | Sker kontinuerligt | Sker kontinuerligt |

Mål –Marknad

NTRKs varumärke som framgångsrik förebild inom ridsporten ska stärkas och utvecklas såväl internt som externt

NTRK ska skapa och utveckla goda och långsiktiga relationer med 20 samarbetspartners

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? | Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Ansvarig? | När ska det vara klart? | Status? |
|---|---------|---|----------------------|-------------------------|---------|
| Stärka vårt varumärke. För att öka intresset för vår klubb, få fler medlemmar | | Jobba med värdegrund och budskap så föreningsnamnet laddas med bra värden. Öka gilla markeringar på FB till 1200. Synas i lokalpress vid minst två tillfällen under året. | Marknads-kommittén | 2020 | |
| Behålla och utveckla NTRKs sponsor-samarbeten. | | Använd befintliga nätverk för att hitta ingångar till olika samarbeten. Mäts genom dokumenterade kontakter och antal nya avtal med sponsorer. | Marknads-kommittén | 2020 | |
| Öka försäljning av profilkläder, i syfte att öka VI-känsla och stärka varumärke | | Klubbkväll med Prima4you på NTRK. Mått: Genomförd kväll och ökad försäljning. | Ridskolechef/Marknad | Kontinuerligt | |

Mål – Ekonomi

NTRK ska ha en ekonomi i balans

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|--|---|-------------------------|---------|
| Förbättra rutiner för redovisning och analys | Fortlöpande se över administrativa rutiner för att effektivisera arbetet så långt det går. | RC o kanslist med stöd av ekonomi-konsult | 2020 | |
| Utnyttjandet av Xenophones olika funktioner. | Se över utnyttjandet av Xenophone så att vi använder oss av systemets olika funktioner så långt det går. | RC och kanslist. | 2020 | |

Mål – Ridskoleverksamhet

NTRK ska vara en ridskola där barn, ungdomar och vuxna har möjlighet att utvecklas. Ridskolan erbjuder häst- och ridutbildning för ryttare från nybörjare till tävlingsryttare.

Elever i tävlingsgrupp ges möjlighet till individuell utveckling inom sporten genom att de får tävla ridskolans hästar i hoppning och dressyr.

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|---|--|-------------------------|---------|
| Genomför utbildning för nya föräldrar och elever vid ridskolan i hästkunskap och hantering. | Genomför föräldrar/elev clinic i början av varje termin som nya föräldrar vid ridskolan erbjuds att delta på. | Ridskolechef | Genomförs varje termin | |
| Arbeta mer för ryttarens egna träning och hälsa, både fysiskt och mentalt. | Erbjuda föreläsningar och clinics med tema ryttarens hälsa. Erbjuder fysisk aktivitet utan häst. | Ridskolechef med personal | 2020 | |
| Genomföra kurs/informationsträff i om hur det går till när ungdomarna ska börja tävla externt. | Erbjuda kurs för föräldrar tillsammans med tävlingskommittén. | Tävlingsansvarig i personalen + tävlingskommittén. | Genomförs varje år. | |

Mål – Personal

NTRK ska erbjuda medlemmarna en välutbildad personal, som är engagerad och motiverad för uppgiften.

Lägsta nivå för ridlärare är Svensk Ridlärare Level 2 (SLR 2) eller hippolog examen och för stallpersonal hästskötarexamen

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|---|--|-----------------------------|-------------------------|---------|
| Främja egen ridning som kompetensutveckling. | Rida tillsammans och erbjuda fortbildning inom ridkonst. | Ridlärarna och ridskolechef | 2020 | |
| Arbeta med likriktning av vår undervisning i personalgruppen. | Ridlärarna auskulterar varandra. | Ridlärare och ridskolechef | 2020 | |

Mål – Hästmaterial

Samtliga av NTRKs hästar/ponnyer ska vara välridna, lämpliga samt fungera i den dagliga verksamheten

80% av NTRKs hästar/ponnyer ska träningsmässigt motsvara LC hoppning och LA dressyr

Handlingsplan

| Vad ska vi göra? Varför? | Hur ska vi göra? Hur mäts det? | Vem/vilka ska göra det? | När ska det vara klart? | Status? |
|--|---|-------------------------|-------------------------|---------|
| Höja & underhålla lektionshästarnas utbildningsnivå. | Ridlärarna rider hästarna regelbundet och deltar också i kurser/fortbildningar tillsammans med ridskolans hästar. | Ridlärare/häst ansvarig | 2020 | |
| Ständigt utvärdera hästarna i verksamheten både i stallet och i manegen. | Punkt på personalmöte där hästarna diskuteras. | Personal | Sker kontinuerligt | |
| Arbeta för en god kontakt & samarbete gällande hästinköp. | Ev. upprätta samarbete direkt med hästutbildare för att få mer "färdiga" hästar. | RC | 2020 | |

Måldokument 2020
Nyby Torshälla Ridklubbs Ungdomssektion har ett eget måldokument.

